

## 株式会社C-Cot 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年10月1日 ～ 2026年5月31日までの3年8ヶ月間

### 2. 内容

目標1：計画期間中に男性の育児休業1名以上の取得を目指す。  
計画期間中に女性の育児休業の取得率を100%目指す。

#### <対策>

2022年10月～出生時育児休業導入等に向け、社内規定を変更する。

2022年10月～社内通知及び年2回の社員面談時に、利用できる制度の周知を行い、対象の社員に対して休暇取得を促す。

目標2：計画期間内までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均6日以上とする。

#### <対策>

2022年11月～取得状況について実態を把握。

2022年11月～各課の管理職が有給取得日数を把握・管理し、目標達成に努める。

2022年11月～年末・年始・ゴールデンウィーク・夏季休暇に有給休暇を加え連続休暇取得を計画。

目標3：計画期間中、フルタイム労働者の法定時間外労働の平均を各月30時間未満を目指す。

#### <対策>

2025年4月～法定時間外労働の現状把握。

2025年4月～計画策定。

2025年4月～各課、時間外労働の状況報告と共有。